

КОДЕКС О РОДНОЈ РАВНОПРАВНОСТИ GRAČANICAONLINE.INFO

Увод

Грачаница Онлине доноси кодекс о родној равноправности, а на основу Статута и мисије Грачанице Онлине, Кодекса новинара Србије, Кодекса новинара Косова, важећих закона на обе територије о заштити људских права и важећих закона о недискриминацији, којим се забрањује дискриминаторско понашање запослених, као и увредљиво извештавање о женама и којим се дефинише да су жене и мушкарци једнако заступљени у управљачким органима медија.

Члан 1.

Сви запослени и запослене у Грачаници Онлајн су обавезни да својим радом, не угрожавајући статут и мисију, утичу на смањење родне неравноправности у друштву.

Члан 2.

Сви запослени и запослене у Грачаници Онлајн имају једнаку могућност да напредују, без обзира на род, пол, националну или верску припадност, узраст, политичку припадност, социоекономски статус, породични статус, језичке разлике и/или посебним потребама.

Члан 3.

Запослени и запослене ће имати редовне обуке о родно равноправном извештавању и изваштавању о рањивим групама.

Члан 4.

Сви запослени и запослене ће у складу са важећим законима извештавати о породичном и родно заснованом насиљу, водећи рачуна да не угрозе жртве насиља.

Члан 5.

Забрањено је увредљиво, дискриминаторско и стереотипно извештавање о женама, како у извештајима, тако и на службеним и приватним профилима на друштвеним мрежама.

Члан 6.

Свако узнемиравање (на националној, верској, политичкој, језичкој или родној основи) ће бити санкционисано у складу са законима о недискриминацији на Косову и у Србији.

Члан 7.

Забрањено је дискриминаторско понашање на било каквој основи, физичко и вербално застрашивање и насиље према колегиницама и колегама, као и такво понашање према саговорницима и саговорницама.

Члан 8.

Руководство Грачанице Онлајн је обавезно да у потпуности примењује Закон о спречавању злостављања на радном месту, а запослени и запослене су дужни да пријаве уколико примете или доживе било какав облик злостављања.

Члан 9.

Злостављање (вербално вређање колега/колегиница или саговорника/саговорница по било ком основу; обраћање повишеним гласом, како новинара и новинарки, тако и уредника или уредница; покушај физичког обрачуна; физички обрачун; сексуално узнемиравање) ће бити санкционисано у складу са законом.

Члан 10.

Забрањен је било какав говор мржње (морална дискредитација; употреба сексистичких израза; извештавање о особама као сексуалном објекту; описивање изгледа или приватних опредељења колега/колегиница или саговорника/саговорница), дефинисан Кодексом новинара Србије и Кодексом новинара Косова, као и важећим законима.

Члан 11.

Забрањено је свако извештавање и поступање противно начелу равноправности полова.

Члан 12.

Забрањена је употреба родних стереотипа и сексистичких термина, како приликом извештавања, тако и приликом комуникације са запосленима и трећим лицима.

Члан 13.

Новинарке и новинари, као и уредници и уреднице су обавезни да користе родно сензитиван језик, што не подразумева само именовање функција и занимања у женском роду, већ представља начин којим се елиминише сваки облик родно засноване дискриминације.

Члан 14.

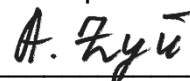
Сви запослени и запослене у медију су обавезни да раде у циљу потпуног смањења родно засноване дискриминације.

Члан 15.

Запослени и запослене могу да пријаве прекршаје овог Кодекса код руководства медија, које је дужно да поступи у складу са овим Кодексом, осталим унутрашњим актима и важећим законима.

Кодекс о родној равноправности ступа на снагу даном усвајању у Скупштини Грачанице Онлајн. Грачаница Онлајн се обавезује да ће запослене са овим Кодексом упознати путем електронске поште, на огласној табли и на заједничком редакцијском састанку.

У Грачаници
31. марта 2021.



Анђелка Ћуп
Гл. и одговорна уредница